

Номер документа	Дата
58-2-п	01.06.2022

ПРИКАЗ

О внедрении программы наставничества

В целях реализации методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145 и решения педагогического совета (протокол от 30.06.2022 № 18)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить положение о программе наставничества в МКОУ Кавказская СОШ № 8.
2. Утвердить программу наставничества в МКОУ Кавказская СОШ № 8 на 2022 год.
3. Утвердить следующие формы наставничества для реализации в образовательной организации в 2022 году: «Ученик – ученик», «Учитель – учитель», «Студент – ученик».
4. Назначить ответственным за внедрение целевой модели наставничества в образовательной организации Дмитриенко Н.С., заместителя директора по учебно-воспитательной работе.
5. Назначить куратором внедрения целевой модели наставничества в образовательной организации Ткаченко Г.М., учителя начальных классов.
6. Ответственной за внедрение целевой модели наставничества Дмитриенко Н.С. и куратору внедрения целевой модели наставничества Ткаченко Г.М.:
 - обеспечить внедрение системы наставничества в сроки, установленные разделом 9 программы наставничества «Дорожная карта внедрения программы наставничества в МКОУ Кавказская СОШ № 8 и достижение планируемых результатов внедрения программы наставничества;
 - провести мониторинг реализации программы наставничества в срок до 30.12.2022.
7. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.



И.о. директора

Н.С. Дмитриенко

С приказом ознакомлены:

Заместитель директора по УВР	Н.С. Дмитриенко		01.06.2022
(должность)	(Ф. И. О.)	(подпись)	(дата)
Учитель начальных классов	Г.М. Ткаченко		01.06.2022
(должность)	(Ф. И. О.)	(подпись)	(дата)

Планируемые результаты внедрения программы наставничества

№ п/п	Наименование показателя	Значение
1	Доля обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программу наставничества в роли наставляемого (отношение количества детей в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству детей, обучающихся в образовательной организации)	30%
2	Доля обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет, обучающихся в образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника (отношение количества детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, обучающихся в образовательной организации)	15%
3	Доля учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), работающих в образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого (отношение количества учителей – молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству учителей – молодых специалистов, работающих в образовательной организации)	100%
4	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества (отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в образовательной организации)	100%
5	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества	100%